



¿POR QUÉ LAS PERSONAS DECIDEN REUBICARSE?

Al realizar una reubicación de personal, vale la pena preguntarse cuáles son las cuestiones principales por las que una persona decide comenzar una nueva vida en el extranjero. ¿Es por razones económicas y de crecimiento profesional, o es algo más complejo y personal lo que motiva a una persona a trasladarse?

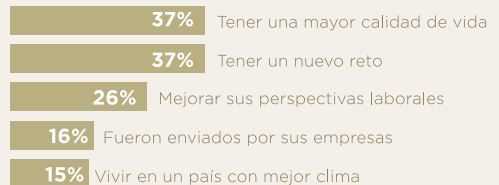
La encuesta Expat Explorer, llevada a cabo por el grupo financiero HSBC, nos acerca a la respuesta. La edición de 2015 reúne la opinión de 21,950 expatriados de 198 países diferentes y la clasifica en 3 campos de la vida cotidiana: La economía, la experiencia y la familia.

Los datos obtenidos en este estudio ofrecen información valiosa de lo que es el trabajar en el extranjero y revelan las motivaciones que hay para hacerlo.

Haciendo resonancia a las grandes tendencias globales y a varios estudios intergeneracionales sobre el significado del trabajo hoy en día, una de las principales conclusiones de esta edición es que la calidad de vida y la necesidad de nuevos retos son las dos principales razones por las que las personas deciden mudarse al extranjero.

Los reubicados buscan calidad de vida y crecimiento profesional cuando se trasladan al extranjero.

¿Por qué los expatriados deciden reubicarse?



“Vivir en el extranjero permite a las personas darse cuenta de una amplia gama de ambiciones. Aprender nuevas habilidades, disfrutar de una cultura diferente, o acercarse a los seres queridos por medio de una aventura compartida, son sólo algunas de las recompensas que los expatriados disfrutaron durante su estancia en otro país.”

Dean Blackburn

Presidente de HSBC Expat

De los encuestados, 37% indicaron trasladarse para buscar una mejor calidad de vida y por el desafío que implica hacerlo. Sin embargo, el crecimiento profesional sigue siendo un factor determinante para muchas personas. Para el 26% de los expertos, líderes y ejecutivos corporativos, la expectativa principal de una experiencia internacional es mejorar sus perspectivas laborales. Interesantemente, una significativa cantidad de expatriados (61%) no se ha beneficiado de un incremento salarial inmediato al mudarse.

Esto evidencia que las razones para reubicarse van muchas veces más allá de un salario y una carrera profesional.

Como puede apreciarse, la satisfacción personal está jugando un papel cada vez más importante en la toma de decisiones del personal reubicado, no obstante, en este mundo de constante cambio, los expatriados necesitan servicios que satisfagan sus necesidades cambiantes

Para los gerentes de recursos humanos internacionales, la información de Expat Explorer ofrece una noción de la dirección a la cual se trasladan las personas y sus motivaciones.

En el siguiente boletín de Relocation Services hablaremos más sobre este estudio y pondremos al descubierto la posición que ocupa México en el ranking internacional de los mejores países en los cuales vivir como expatriado.



¿Te interesa saber más sobre los hallazgos de este reporte? Visita la página web en: www.expataexplorer.hsbc.com/survey/

Fuentes:

“Moving overseas: Fullfilment over finance?” Relocate Europe, Edición otoño 2015, Páginas 24-25.

“Global Report: Balancing life abroad” Expat Explorer, Edición mayo 2015.