



## UN VISTAZO A LAS TENDENCIAS DE MOVILIDAD DEL 2020

Una de las principales preocupaciones de los líderes de grandes empresas, es el reto de gestionar a su fuerza de trabajo en este tiempo de importantes cambios. Los puestos de trabajo siendo transformados por la automatización, la inteligencia artificial y la conectividad a nivel mundial, representan una gran preocupación.

En cuanto a temas de movilidad se han impulsado los programas flexibles, trabajos remotos y un gran enfoque en la experiencia de los empleados.

A medida que termina el año 2019, algunas tendencias clave se empiezan a enfocar y trazar la visión para este año.



### Una actitud cada vez más flexibles a las asignaciones internacionales

Cuando lo más común en las empresas ha sido programas de reubicación a mediano y largo plazo, podemos esperar que en el 2020 haya un incremento en asignaciones cortas, desplazamientos internacionales de corto plazo y muchos híbridos entre estos.



### Esperar más de los proveedores de reubicación

Los proveedores de reubicación, hemos tenido que elevar nuestra capacidad de dar soporte al departamento de Recursos Humanos y movilidad, que por su lado están bajo una gran presión de buscar soluciones y alternativas.

Por lo que se espera para el siguiente año mayor oferta de servicios diversos, un mayor foco estratégico y alta flexibilidad para atender a las empresas y sus colaboradores reubicados.



### Nuevas tecnologías y su amplio aprovechamiento

Aunque hace unos años el e-mail y el Excel eran suficientes para llevar estos procesos, nos encontramos con la necesidad de manejar de forma más eficiente grandes cantidades de información, procesos y equipos de trabajo.

Implementar en los procesos de movilidad el uso de tecnologías como CRM's, rastreo de paquetería, entrevistas virtuales, chatbots, etc. permitirán dar soporte a los colaboradores expatriados mejorando su experiencia global.



### Evolución de la familia tradicional

Las compañías están constantemente buscando soluciones a los nuevos esquemas de familias. ¿La pareja trabaja también? ¿Tienen hijos? ¿La comunidad LGBT+ tiene apoyo?. Hacerse este tipo de preguntas en el 2020 son obligatorias.



### Del cumplimiento a la experiencia del empleado

Conforme la atracción y retención de talento se vuelve cada día más compleja, las organizaciones se deben preocupar no solo por el cumplimiento legal y de trámites de inmigración, si no considerar la experiencia global del colaborador expatriado. Desde el balance vida-trabajo, horarios flexibles, mindfulness y adaptación a su nuevo destino. El 2020 debe ser el año de bienestar laboral.

**En Relocation Services estamos listos para enfrentar los retos de este año, permítenos apoyarte a lograr tus objetivos de movilidad.**

Fuente:  
<https://jobatical.com/resources/global-mobility-trends>  
<https://www.fidi.org/blog/global-mobility-2020-vision>